



“Safe and healthy work for temporary jobs”  
**SLIC-ÁTAK 2017-2019**

“Öryggi og heilsa hjá starfsmönnum starfsmannaleiga”

**Gátlisti: STARFSMANNALEIGUR (SML)**

**1. Almennar upplýsingar**

Dags. eftirlits: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Kt. starfsmannaleigu: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ (1)

Heiti starfsmannaleigu: \_\_\_\_\_

Heimilisfang: \_\_\_\_\_

**Tengiliðir:**

Nafn og netfang – 1:		Sími:	
Nafn og netfang – 2:		Sími:	

**Fjöldi fastra starfsmanna (2)**

Heildarfjöldi:

**Tímabundnir  
starfsmenn (3):**

Heildar-  
fjöldi:

KK  KVK

Meðalfjöldi  
stöðug. sl. ár:

Hlutfall erlendra starfsmanna: \_\_\_\_\_ %

**Heildarfjöldi  
starfsmanna  
(4):**

1-9

10-49

50-249

≥250

**Fjöldi notendafyrirtækja  
(þegar eftirlit fer fram)**

**Starfsgrein/-ar** (tilgreinið fjölda notendafyrirtækja):

<b>Bygginga- og mannvirkjagerð</b>		Ferðaðþjónusta (5)	
Landbúnaður		Ræstingaðþjónusta	
Matvælaíðnaður		Flutningastarfsemi	
Málmiðnaður		Annað:	
Heilbrigðisþjónusta			

**Fjöldi vinnuslysa hjá starfsmönnum starfsmannaleiga sl. 3 ár:**

Dauðaslys		Önnur slys	
		Upplýsingar ekki skráðar	

**Hvar áttu vinnuslysin sér stað?** Vinsamlegast tilgreinið:

Notendafyrirtæki	Starfsgrein

Upplýsingar um starfsmenn viðkom. starfsmannaleigu sem eru útsendir til annarra landa (6):

Útsendir starfsm. SML:  Já  Nei Ef já;  Heildarfj.   KK   KVK

Land	Nafn notenda-fyrirtækis	Fjöldi starfsmanna	Starfsgrein	Upphaf starfs – starfslok: dagsetn.

Fjöldi vinnuslysa sl. 3 ár hjá starfsmönnum starfsmannaleiga sem eru útsendir:

Dauðaslys		Önnur slys	
-----------	--	------------	--

Hvar áttu vinnuslysín sér stað? Vinsamlegast tilgreinið:

Land	Heiti notendafyrirtækis	Starfsgrein

## 2. Öryggi og heilsa starfsmanna starfsmannaleiga

Eru ÖT/ÖV til staðar hjá fyrirtækinu í samræmi við lög?

 Já

 Nei

 Á ekki við

Nýtir fyrirtækið sér þjónustuaðila í vinnuvernd? (7):

 Já

 Nei

Hafa starfsmenn starfsmannaleiga farið í heilsufarsskoðanir í samræmi við áhættumat /hættu á slysum og heilsutjóni, sem kann að vera til staðar hjá notendafyrirtækinu? (8)

 Já

 Nei

 Á ekki við

Hafa starfsmenn fengið þjálfun/fræðslu í vinnuvernd (9):

 Já

 Nei

 Á ekki við

Fá starfsmenn viðeigandi persónuhlífar? (10):

 Já

 Nei

 Á ekki við

## 3. Samskipti milli starfsmannaleigu, notendafyrirtækis og starfsmanna starfsmannaleigunnar

### 3.1 Upplýsingar notendafyrirtækis til starfsmannaleigu áður en gengið er frá ráðningu (11)

Kannið eftirfarandi:

Hefur starfsmannaleigan fengið lista/yfirlit yfir áhættur (12)	<input type="checkbox"/> Já	<input type="checkbox"/> Nei
Hafa verið gerðar ráðstafanir/forvarnir byggð á áhættumati (13)	<input type="checkbox"/> Já	<input type="checkbox"/> Nei
Nákvæm lýsing á starfi og starfskröfum, krafa um sérstakar heilsufarsskoðanir (14)	<input type="checkbox"/> Já	<input type="checkbox"/> Nei
Annað:		

### 3.2 Upplýsingar starfsmannaleigu til notendafyrirtækis áður en gengið er frá ráðningu

Kannið eftirfarandi:

Hefur starfsmannaleigan heimsótt verkstöð/-stöðvar notendafyrirtækjanna?	<input type="checkbox"/> Já	<input type="checkbox"/> Nei
--	-----------------------------	------------------------------

### 3.3 Upplýsingar frá starfsmannaleigu til starfsmanna fyrir ráðningu hjá notendafyrirtæki (15)

Kannið eftirfarandi:

Listi/yfirlit yfir áhættur fyrir öryggi og heilsu	Já	Nei
Ráðstafanir/forvarnir byggð á áhættumati	Já	Nei
Nákvæm lýsing á starfi og starfskröfum, krafa um sérstakar heilsufarsskoðanir	Já	Nei
Annað - hvað:	Já	Nei

#### 4. Mat eftirlitsmanns

Almennt mat á vinnuaðstæðum hjá starfsmannaleigu m.t.t. öryggi og heilsu <i>1. Ófullnægjandi, 2. Lágmarkskröfum fullnægt, 3. Gott, 4. Mjög gott</i>	1	2	3	4

Athugasemdir : \_\_\_\_\_

Veljið tvö eða þrjú notendafyrirtæki til skoðunar? Skýrið valið

Heiti fyrirtækis	Slembival eða sérstök ástæða vals
1.	
2.	
3.	

#### 5. Aðgerðir eftir eftirlitsheimsókn

	Fjöld. ábend. /brota	Brot (16)
Skrifleg ábending		
Fyrirmæli		
Vinna bönnuð		
Kæra til lögreglu		

## Leiðbeiningar – útskýringar við gátlista:

- (1) Kennitala samkvæmt fyrirtækjaskrá RSK eða erlend kennitala fyrirtækis.
- (2) Heildarfjöldi fastra starfsmanna fyrirtækisins, t.d. stjórnendur, skrifstofufólk og aðrir. Tímabundnir starfsmenn eru ekki taldir með hér.
- (3) Tímabundnir starfsmenn sem starfa hjá starfsmannaleigum. Beðið er um heildarfjölda og skiptingu eftir kyni. Jafnframt er óskað eftir heildarfjölda stöðugilda undangengið ár. Fastráðnir starfsmenn eru ekki taldir með.
- (4) Heildarfjöldi allra starfsmanna; þ.e. fastráðnir og tímabundnir starfsmenn.
- (5) Starfsmenn á hótelum, veitingastöðum og í veitingaþjónustu.
- (6) Upplýsingar um starfsmenn sem starfa hjá starfsmannaleigum og eru útsendir til annarra landa.
- (7) Tilgreinið hvort sérstakir starfsmenn sinni vinnuvernd, eins og ÖT og ÖV. Við ákvörðun um það er tekið mið af fjöldra fastra starfsmanna starfsmannaleigunnar. Einnig gæti verið um að ræða þjónustuaðila í vinnuvernd, ef ekki er næg þekking innan fyrirtækisins til þess að vinna skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði/áhættumat.
- (8) Notendafyrirtæki er óheimilt að nýta sér þjónustu starfsmanna starfsmannaleigu-fyrirtækis til verka sem stofna öryggi þeirra og heilsu í mikla hættu. Í rammatilskipun 89/391, 67. gr. laga nr. 46/1980 og reglugerð nr. 920/2006, 31. gr. eru ákvæði um að starfsmenn skuli eiga kost á heilsufarsskoðunum þegar vinnuaðstæður þeirra eru slíkar að heilsutjón gæti hlotist af samkvæmt áhættumati og ástæða er til þess að ætla að með heilsufarsskoðunum megi koma í veg fyrir eða hefta atvinnusjúkdóma og atvinnutengda sjúkdóma. Notendafyrirtæki er ábyrgt fyrir þessum heilsufarsskoðunum, sjá m.a. eftirfarandi reglur:
  - Reglugerð um varnir gegn skaðlegum áhrifum titrings á heilbrigði og öryggi starfsmanna 922/2006
  - Reglugerð 553/2004 um verndun starfsmanna gegn hættu á heilsutjóni af völdum efna á vinnustöðum
  - Reglur nr. 98/2002 um verndun starfsmanna gegn hættu á heilsutjóni af völdum efna sem geta valdið krabbameini eða stökkbreytingu á vinnustöðum
  - Reglur 764/2001 um verndun starfsmanna gegn hættu á heilsutjóni af völdum líffræðilegra skaðvalda á vinnustöðum

### **Notendafyrirtæki er óheimilt að nýta sér þjónustu starfsmanna starfsmannaleiga til að sinna störfum við eftirfarandi aðstæður:**

- Ef niðurstaða áhættumats kveður á um að starfsmaður þurfi að undirgangast sérstaka heilsufarsskoðun vegna hættu á heilsutjóni er starfið metið sérlega hættulegt

- Störf sem fela í sér skyldu á sérstökum heilsufarsskoðunum áður en starf er hafið, sjá t.d.
  - reglugerð nr. 430/2007 um bann við notkun asbests á vinnustöðum
  - reglugerð nr. 553/2004, 12. gr., 3. mgr. um verndun starfsmanna gegn hættu á heilsutjóni af völdum efna á vinnustöðum: *Starfsmenn er vinna með varasöm efni sem hafa bindandi líffræðileg mengunarmörk, sbr. l. viðauka, skulu gangast undir heilsufarsskoðun áður en þeir hefja störf og reglulega eftir það. Atvinnurekandi skal upplýsa starfsmanninn um þessa skyldu áður en hann hefur störf. (Blý og jónasambönd þess).*
- Störf þar sem ekki hefur verið gert áhættumat hættulegra starfa og viðeigandi forvarnarráðstafanir, sjá m.a. viðauka 2 í reglum nr. 547/1996.

**Starfsmannaleigu er skylt að gæta þess að starfsmenn hans fari ekki í störf/verk sem stofna öryggi þeirra og heilsu í mikla hættu (4. gr., 433/1997).**

- (9) Starfsmaður skal fá viðeigandi þjálfun fyrir starfið, þ.m.t. í vinnuvernd. Skv. l. 46/1980 er það á ábyrgð notendafyrirtækis að sjá um þjálfunina.
- (10) Starfsmenn starfsmannaleiga skulu hafa sömu vernd og fastráðnir starfsmenn, og skulu m.a. fá viðeigandi persónuhlífar sér að kostnaðarlausu. Skv. l. 46/1980 er það á ábyrgð notendafyrirtækis að sjá um að útvega persónuhlífar starfsmönnum að kostnaðarlausu.
- (11) Notendafyrirtækið skal upplýsa starfsmannaleigu um starfið áður en starfsmaður tekur að sér störf.
- (12) Notendafyrirtækið skal leggja fram lista yfir áhættur tengdar verkinu sem á að vinna sem og sérstakar áhættur sem verkið kann að fela í sér.
- (13) Notendafyrirtækið skal tilgreina þær forvarnir sem gripið er til byggt á áhættumati fyrir verkið, þ.m.t. útvegum persónuhlífa.
- (14) Notendafyrirtækið skal taka fram hvort krafist sé menntunar, sérstaks starfshæfis eða kunnáttu, hvort krafist sé sérstakrar lænkissskoðunar og hvort starfinu fylgi sérstök áhættuaukning (3. gr. rg. nr. 433/1997, sbr. 3. gr. 91/383/EES).
- (15) Starfsmannaleiga skal veita starfsmanni/-mönnum sínum upplýsingar áður en starf hefst hjá notendafyrirtæki um áhættur á verkstað, forvarnir, starfskröfur, hvaða aðila á að hafa samband við ef vinnuslys verður eða annað sem kynni að koma upp tengt vinnuáðstæðum.
- (16) Brot: tilgreinið mismunandi brot sem kunna að hafa átt sér stað.