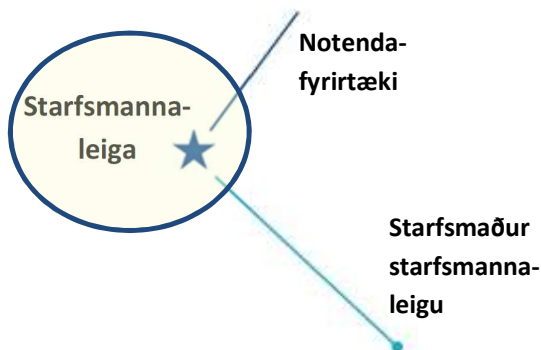


Öryggi og heilsa við tímabundin störf



3 markmið til að bæta
öryggi og heilsu í vinnu

- 1 Kalla eftir áhættumati fyrir starfsfólk á vegum starfsmannaleigu
- 2 Bæta upplýsingaflæði á meðal starfsfólks starfsmannaleigu, notendafyrirtækja og starfsmannaleigunnar sjálfrar
- 3 Stuðla að því að starfsfólk starfsmannaleigu njóti sömu vinnuverndar og aðrir hjá notendafyrirtækjum

Gæta að heilsu
og öryggi á
vinnustað hjá
starfsfólki
starfsmanna-
leigu

Huga þarf sérstaklega að forvörnum í því skyni að koma í veg fyrir slys og heilsutjón hjá starfsfólki starfsmannaleiga. Þar sem slíkt starfsfólk vinnur tímabundin störf í mismunandi starfsgreinum eru þau oftast í hættu að verða fyrir slysum og heilsutjóni —

Starfsfólk á vegum starfsmannaleigu er einnig í áhættuhóp þegar kemur að sálfélagslegum þáttum vinnunnar. Í raun eru tveir aðilar til staðar sem eiga að láta sig varða öryggi og heilsu þessara starfsmanna á vinnustað: Starfsmannaleigan og notendafyrirtækið.

Samvinna

1 Kalla eftir áhættumati fyrir starfsfólk á vegum starfsmannaleigu



- Tryggja að starfsfólk á vegum starfsmannaleigu fái þjálfun og fræðslu í vinnuvernd á vinnustað
- Auka þekkingu starfsfólks á vegum starfsmannaleigu á þeim verkum sem þau taka sér fyrir hendur
- Auka þekkingu á forvörnum meðal starfsfólks á vegum starfsmannaleigu
- Ganga úr skugga um ferðamáta og ástand húsnæðis, sérstaklega þegar kemur að útsendu starfsfólki
- Gæta vel að sálfélagslegum áhættum
- Samkvæmt lögum þarfnast sum störf sértæks heilsueftirlits en slík störf eru ekki heimil starfsmönnum starfsmannaleiga.

Samskipti

2 Bæta upplýsingaflæði milli aðila til að tryggja góða vinnuvernd



- Starfsmannaleiga þarf að tryggja upplýsingaflæði frá notendafyrirtækjum til starfsfólks starfsmannaleigu varðandi öryggi og heilsu áður en þau gangast við starfi
- Ganga úr skugga um að vinnuslys séu tilkynnt
- Tryggja að notendafyrirtæki geri grein fyrir hæfnis- og starfskröfum
- Tryggja upplýsingaflæði til fulltrúa starfsfólks starfsmannaleigu

Öryggi

3 Stuðla að því að starfsfólk starfsmannaleigu njóti sömu vinnuverndar og aðrir hjá notendafyrirtækjum



- Sjá til þess að starfsfólk starfsmannaleigu hafi upplýsingar um hvar á að leita læknis/heilsugæslu, þegar þörf krefur
- Upplýsa starfsfólk starfsmannaleiga um sérstakar hættur í störfum sem það tekur að sér

Starfsfólk starfsmannaleigu er með sömu réttindi og verndarákvæði hvað varðar öryggi og heilsu og aðrir starfsmenn notendafyrirtækis og/eða stofnunar.

LÖG OG REGLUR

- Lög nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum.
- Lög nr. 139/2005 um starfsmannaleigur.
- Lög nr. 45/2007 um réttindi og skyldur erlendra fyrirtækja sem senda starfsmenn tímabundið til Íslands og starfskjör starfsmanna þeirra.
- Reglugerð nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum.
- Reglugerð nr. 433/1997 um ráðstafanir til að bæta öryggi og hollustuhætti starfsmanna í afleysingarstarfi eða tímabundnu starfi.

FREKARI UPPLÝSINGAR : <https://osha.europa.eu>, www.vinnueftirlit.is og www.posting.is