



VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 5/2019
Dags. 23. apríl 2019

Álagning dagsekta á Heilsumiðstöðina 108 Reykjavík ehf. vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

I. Málavextir

Í takmarkaðri skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins á hótél Heilsumiðstöðvarinnar 108 Reykjavík ehf., kt. 511213-0960, að Ármúla 9, í Reykjavík, þann 21. mars 2018, voru veitt eftirfarandi fyrirmæli í eftirlitsskýrslu B 708407:

- Að gera skyldi skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði fyrir vinnustaðinn.
- Að tryggja skyldi að nýliðar fengju fræðslu og þjálfun reglulega, m.a. kynningu á viðbragðs- og forvarnaráætlun gegn einelti, áreitni og ofbeldi á vinnustöðum og fræðslu um líkamsbeitingu.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 21. 25. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum. Í framangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að Heilsumiðstöðin 108 Reykjavík ehf. skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð með bréfum Vinnueftirlits ríkisins til Heilsumiðstöðvarinnar 108 Reykjavík ehf., dags. 20. júní 2018 og 13. ágúst 2018. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir þessum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 25. febrúar 2019, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en frekari ákvarðanir yrðu teknar af hálfu Vinnueftirlits ríkisins. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins hygðist leggja dagsektir á Heilsumiðstöðina 108 Reykjavík ehf. þar sem það hafði ekki farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Heilsumiðstöðinni 108 Reykjavík ehf. var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en

Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Með bréfi dags. 3. apríl 2019, var vakin athygli á því að Vinnueftirlit ríkisins hafi ekki borist tilkynning um úrbætur eða andmæli innan þess frests sem veittur var með bréfi, dags. 25. febrúar 2019, og fyrra andmælaréttarbréf ítrekað. Í framangreindu bréfi Vinnueftirlits ríkisins kom skýrlega fram að berist stofnuninni ekki andmæli eða tilkynning um úrbætur vegna framangreindra fyrirmæla, sbr. 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980, fyrir 12. apríl 2019, þá yrði tekin ákvörðun um dagsektir á fyrirliggjandi gögnum. Vinnueftirliti ríkisins hefur ekki borist andmæli eða umrædd tilkynning um úrbætur frá Heilsumiðstöðinni 108 Reykjavík ehf.

II. Niðurstaða

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laganna, er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögunum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum eru mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttáð og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfærð.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Samkvæmt 37., 42. og 46. gr. laganna skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Ákvæði 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 kveður á um það að beini Vinnueftirlit ríkisins skriflegum fyrirmælum til atvinnurekanda um úrbætur á vinnustað ber viðkomandi atvinnurekanda eða fulltrúa hans að tilkynna stofnuninni formlega, svo sem bréflega eða rafrænt, þegar umræddum úrbótum er lokið á vinnustaðnum. Þar sem Heilsumiðstöðinni 108 Reykjavík ehf. hefur ekki farið að framangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir ítrekuð fyrirmæli stofnunarinnar þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á Heilsumiðstöðina 108 Reykjavík ehf. dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980, þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að séu ákvæði laga nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, eða reglna sem settar eru með stöð í þeim brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 52 starfsmenn hjá Heilsumiðstöðinni 108 Reykjavík ehf.

III. Ákvörðunarorð

„Heilsumiðstöðin 108 Reykjavík ehf., kt. 511213-0960, hefur brotið gegn 21. 25. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, sbr. 7., 38. og 65. gr. laga nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Heilsumiðstöðina 108 Reykjavík ehf. Skal Heilsumiðstöðin 108 Reykjavík ehf. greiða kr. 70.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þesssa ákvörðun og þar til það hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins frá 21. mars 2018.”

Virðingarfyllt,
f.h. Vinnueftirlit ríkisins

Björn Þór Rögnvaldsson

Elsa Jónsdóttir