



VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 4/2019

Dags. 23. apríl 2019

Álagning dagsekta á Steinafjall ehf. vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

I.

Málavextir

Í reglubundinni skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins í veitingarstað Steinafjalls ehf., kt. 701215-1250, að Austurvegi 14, á Hvolsvelli, þann 27. júní 2017, voru veitt eftirfarandi fyrirmæli í eftirlitsskýrslu B 73722:

- Að gera skyldi skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði á vinnustað.
- Að koma skyldi á fullnægjandi vinnuaðstöðu starfsmanns í ræstigeymslu.
- Að hafa skyldi mottur til að standa á þar sem gólfín eru ekki með mjúku undirlagi.
- Að hafa skyldi tyllistól við afgreiðsluborð svo starfsmaður geti tyllt sér af og til.
- Að koma skyldi fyrir aðstöðu fyrir vinnugögn, en þau voru í töskum á gólfi í afgreiðslu.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 21. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, 3. og 43. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða og 3. gr. og e-lið 1 kafla viðauka við reglur nr. 498/1994 um skjávinnu. Í framangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að Steinafjall ehf. skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð með bréfum Vinnueftirlits ríkisins til Steinafjalls ehf., dags. 28. september 2017 og 25. júní 2018. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir þessum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 11. mars 2019, var athygli vakin á rétti aðila skyv. 13. gr. stjórnarsýslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en frekari ákvarðanir yrðu teknar af hálfu Vinnueftirlits

ríkisins. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins hygðist leggja dagsektir á Steinafjall ehf. þar sem það hafði ekki farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Steinafjall ehf. var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Með bréfi dags. 3. apríl 2019, var vakin athygli á því að Vinnueftirlit ríkisins hafi ekki borist tilkynning um úrbætur eða andmæli innan þess frests sem veittur var með bréfi, dags. 11. mars 2019, og fyrra andmælaréttarbréf ítrekað. Í framangreindu bréfi Vinnueftirlits ríkisins kom skýrlega fram að berist stofnuninni ekki andmæli eða tilkynning um úrbætur vegna framangreindra fyrirmæla, sbr. 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980, fyrir 12. apríl 2019, þá yrði tekin ákvörðun um dagsektir á fyrirliggjandi gögnum. Vinnueftirliti ríkisins hefur ekki borist andmæli eða umrædd tilkynning um úrbætur frá Steinafjalli ehf.

II. Niðurstaða

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laganna, er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum eru mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfærð.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Samkvæmt 37., 42. og 46. gr. laganna skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Ákvæði 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 kveður á um það að beini Vinnueftirlit ríkisins skriflegum fyrirmælum til atvinnurekanda um úrbætur á vinnustað ber viðkomandi atvinnurekanda eða fulltrúa hans að tilkynna stofnuninni formlega, svo sem bréflega eða rafrænt, þegar umræddum úrbótum er lokið á vinnustaðnum. Þar sem Steinafjalli ehf. hefur ekki farið að framangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir ítrekuð fyrirmæli stofnunarinnar þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á Steinafjall ehf. dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980, þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að séu ákvæði laga nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, eða reglna sem settar eru með stoð í þeim brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 5 starfsmenn hjá Steinafjalli ehf.

III. Ákvörðunarorð

„Steinafjall ehf., kt. 701215-1250, hefur brotið gegn 21. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, 3. og 43. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða og 3. gr. og e-lið 1 kafla viðauka við reglur nr. 498/1994 um skjávinnu, sbr. 38., 43. og 65. gr. laga nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Steinafjall ehf. Skal Steinafjall ehf. greiða kr. 30.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þessara ákvörðun og þar til það hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins frá 27. júní 2017.”

Virðingarfyllst,
f.h. Vinnueftirlit ríkisins
