



VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 1/2019

Dags. 18. mars 2019

Álagning dagsekta á Rafkaup hf. vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

I.

Málavextir

Í reglubundinni skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins í verslun Rafkaupa hf., kt. 671290-1519, að Ármúla 24, þann 15. ágúst 2013, voru veitt eftirfarandi fyrirmæli í eftirlitsskýrslu B 99095:

- Að tilnefna skyldi öryggisvörð og tryggja að starfsmenn kjósi sér öryggistrúnaðarmann og tilkynna Vinnueftirliti ríkisins hverjir voru tilnefndir/kosnir.
- Að tryggja skyldi að öryggistrúnaðarmaður og öryggisvörður hafi sótt námskeið um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustað.
- Að gera skyldi skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði á vinnustað.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 5., 24. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum. Í framangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að Rafkaup hf. skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð með bréfum Vinnueftirlits ríkisins til Rafkaupa hf., dags. 27. janúar 2014 og 12. mars 2014. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir þessum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 13. nóvember 2018, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnarsýslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en frekari ákvarðanir yrðu teknar af hálfu Vinnueftirlits ríkisins. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins hygðist leggja dagsektir á fyrirtækið þar sem það hafði ekki farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Rafkaupum hf. var veitt 14 daga

frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Með tölvubréfi, dags. 23. nóvember 2018, sendi fyrirtækið nöfn tveggja aðila sem áttu að sjá um öryggismál hjá fyrirtækinu. Með tölvubréfi þann 27. nóvember 2018, upplýsti Vinnueftirlit ríkisins að tilkynning fyrirtækisins um úrbætur væri ófullnægjandi þar sem tilkynna þurfti hvaða aðili var tilnefndur öryggisvörður annars vegar og hins vegar verið kosinn öryggistrúnaðarmaður. Með tölvubréfi þann 15. janúar 2019, tilkynnti Vinnueftirlit ríkisins fyrirtækið um að ekki hafi borist tilkynning um úrbætur vegna eftirstandandi fyrirmæla í framangreindri eftirlitsskýrslu. Með tölvubréfi sama dag óskaði fyrirtækið eftir auknum fresti fram yfir 11. febrúar 2019 og var fyrirtækinu veittur aukinn frest til og með 15. febrúar 2019 til að framkvæma fullnægjandi úrbætur og tilkynna stofnuninni. Með tölvubréfi þann 6. mars 2019 upplýsti Vinnueftirlit ríkisins fyrirtækið um að stofnuninni hafi ekki borist tilkynning um úrbætur innan veitts frests. Í framangreindu bréfi Vinnueftirlits ríkisins kom skýrlega fram að berist stofnuninni ekki tilkynning um úrbætur vegna framangreindra fyrirmæla, sbr. 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980, án tafar og fyrir lok dagsins, þá kæmi til álagningar dagsektar án frekari fyrirvara. Vinnueftirliti ríkisins hefur ekki borist umrædd tilkynning frá Rafkaupum hf.

II. Niðurstaða

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laganna, er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögnum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum eru mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfærð.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Samkvæmt 37., 42. og 46. gr. laganna skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Ákvæði 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 kveður á um það að beini Vinnueftirlit ríkisins skriflegum fyrirmælum til atvinnurekanda um úrbætur á vinnustað ber viðkomandi atvinnurekanda eða fulltrúa hans að tilkynna stofnuninni formlega, svo sem bréflaga eða rafrænt, þegar umræddum úrbótum er lokið á vinnustaðnum. Þar sem Rafkaup hf. hefur ekki farið að framangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir ítrekuð fyrirmæli stofnunarinnar og Rafkaupum hf. ítrekað veittir frestir, þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980, þangað til R uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að séu ákvæði laga nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, eða reglna sem settar eru með stoð í þeim brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 17 starfsmenn hjá Rafkaupum hf.

III. Ákvörðunarorð

„Rafkaup hf., kt. 671290-1519, hefur brotið gegn 5., 24. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, sbr. 65. gr. laga nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Rafkaup hf. Skal fyrirtækið greiða kr. 50.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækið var tilkynnt sannanlega um þessa ákvörðun og þar til það hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins frá 15. ágúst 2013.”

Virðingarfyllt,
f.h. Vinnueftirlit ríkisins