



VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 7/2018
Reykjavík, 17. apríl 2018

Álagning dagsektá á Sjóklæðagerðina hf. vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

I. Málavextir

Í reglubundinni skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins til Sjóklæðagerðarinnar hf., kt. 550667-0299 að Bankastræti 5, 101 Reykjavík, þann 28. maí 2015, voru veitt eftirfarandi fyrirmæli í eftirlitsskýrslu B 10365:

- Halda skal hitastigi á vinnustaðnum innan viðmiðunarmarka og koma í veg fyrir kuldatrekk frá útihurð.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 1.-3. mgr. 9. gr. reglna um húsnæði vinnustaða nr. 581/1995. Í framangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að fyrirtækið skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð tvisvar sinnum með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi Sjóklæðagerðinni hf., dags. 7. júní 2016 og 28. september 2016. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir þessum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 22. janúar 2018, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnsýslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja dagsektir á Sjóklæðagerðina hf. þar sem það hafði ekki farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Sjóklæðagerðinni hf. var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Með tölvubréfi, dags. 6. febrúar 2018, barst svar frá fyrirtækinu þar sem fram kom að Sjóklæðagerðin hf. væri búin að fá tilboð í uppsetningu á

loftræsti- og hitakerfi, sem koma á í veg fyrir hitabreytingar sem eiga sér stað í búðinni og halda hitastigi jöfnu, en verklok væru óljós. Með tölvubréfi dags. 7. febrúar 2018, benti Vinnueftirlit ríkisins fyrirtækinu á að það væri ekki búið að ljúka við úrbætur vegna ofangreindra fyrirmæla og fékk fyrirtækið frest til og með 14. febrúar sl. til að senda Vinnueftirliti ríkisins fullnægjandi tilkynningu um að úrbótum væri lokið.

Með tölvubréfi, dags. 8. febrúar 2018, óskaði Sjóklæðagerðin hf. eftir auknum fresti til að framkvæma úrbætur vegna fyrirmælanna og fram kom í beiðninni að áætlað væri að ljúka verkinu í lok marsmánaðar. Með tölvubréfi sama dag veitti Vinnueftirlit ríkisins fyrirtækinu frest til og með 5. apríl 2018. Í framangreindu bréfi Vinnueftirlits ríkisins kom skýrlega fram að ef tilkynning um úrbætur vegna framangreindra fyrirmæla, sbr. 6. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980, bærst ekki stofnuninni til og með 5. apríl 2018 þá kæmi til álagningar dagsektar án frekari fyrirvara. Þrátt fyrir framangreint þá tilkynnti Sjóklæðagerðin hf. ekki um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins.

II. Niðurstaða

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögunum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum eru mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfærð.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Ákvæði 6. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 kveður á um það að ef Vinnueftirlit ríkisins beinir skriflegum fyrirmælum til atvinnurekanda um úrbætur á vinnustað ber viðkomandi atvinnurekanda eða fulltrúa hans að tilkynna stofnuninni formlega, svo sem bréflega eða með rafrænum hætti, þegar umræddum úrbótum er lokið á vinnustaðnum. Þar sem Sjóklæðagerðin hf. hefur ekki farið að framangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð og veittir hafa verið margir frestir þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á Sjóklæðagerðina dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980, þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stöð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 20 starfsmenn hjá Sjóklæðagerðinni hf.

III.
Ákvörðunarorð

„Sjóklæðagerðin hf., kt. 550667-0299, hefur brotið gegn 1.-3. mgr. 9. gr. reglna um húsnæði vinnustaða nr. 581/1995.

Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Sjóklæðagerðina hf. Skal fyrirtækið greiða kr. 30.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til það hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins frá 28. maí 2015.”

Vinnueftirlit ríkisins