



VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 15/2018
Dags. 8. október 2018

Álagning dagsekta á Reykjavíkurborg vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

I. Málavextir

Í reglubundinni skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins til Leikskólans Lyngheima sem rekinn er af Reykjavíkurborg, kt. 530269-7609 að Mururima 2, 105 Reykjavík, þann 16. janúar 2013, voru veitt eftirfarandi fyrirmæli í eftirlitsskýrslu B 99237:

- Að hafa skuli tvö salerni þar sem fleiri en 15 konur starfa á vinnustaðnum.
- Að hafa skuli þvottavél í vinnuhæð til að koma í veg fyrir álag á bak og herðar þegar verið er að setja í og taka úr henni.
- Að gera skuli úrbætur á vinnuáðstöðu við uppþvottavél til að koma í veg fyrir álag á bak og herðar
- Að tryggja skuli að öryggistrúnaðarmaður og öryggisvörður hafi sótt námskeið um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustað.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 24. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, 22. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða og 3. gr. reglna nr. 499/1994 um öryggi og hollustu þegar byrðar eru handleiknar. Í framangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að fyrirtækið skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð tvisvar sinnum með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi Leikskólanum Lyngheimum, dags. 26. febrúar 2014 og 7. maí 2014. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir þessum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 29. ágúst 2018, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja dagsektir á Reykjavíkurborg þar sem það hafði ekki farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Reykjavíkurborg var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Þrátt fyrir framangreint þá tilkynnti Reykjavíkurborg ekki um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins.

II. Niðurstaða

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögnum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum eru mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfærð.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Ákvæði 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 kveður á um það að ef Vinnueftirlit ríkisins beinir skriflegum fyrirmælum til atvinnurekanda um úrbætur á vinnustað ber viðkomandi atvinnurekanda eða fulltrúa hans að tilkynna stofnuninni formlega, svo sem bréflaga eða með rafrænum hætti, þegar umræddum úrbótum er lokið á vinnustaðnum. Þar sem Reykjavíkurborg hefur ekki farið að framangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð og veittir hafa verið margir frestir þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á Reykjavíkurborg dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980, þangað til Reykjavíkurborg uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stoð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 23 starfsmenn hjá Reykjavíkurborg í leikskólanum Lyngheimum.

III. Ákvörðunarorð

„Reykjavíkurborg, kt. 530269-7609, hefur brotið gegn 24. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, 22. gr. reglna nr. 581/1995 um

húsnæði vinnustaða og 3. gr. reglna nr. 499/1994 um öryggi og hollustu þegar byrðar eru handleiknar.

Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Reykjavíkurborg. Skal Reykjavíkurborg greiða kr. 150.000 á dag frá og með næsta degi eftir að Reykjavíkurborg var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til það hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins frá 16. janúar 2013.”

Vinnueftirlit ríkisins