



# VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 14/2018  
Dags. 5. september 2018

## Álagning dagsekta á Samkaup hf. vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

### I. Málavextir

Í reglubundinni skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins til verslunarinnar Nettó, sem er í eigu Samkaupa hf., kt. 571298-3769, að Miðbæ, 780 Höfn í Hornafirði, þann 2. ágúst 2017, voru veitt eftirfarandi fyrirmæli í eftirlitsskýrslu B 107506:

- Gera skal lagfæringar á hurð til að koma í veg fyrir kulda og dragsúg við afgreiðslukassa.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 1.-3. mgr. 9. gr. reglna um húsnæði vinnustaða nr. 581/1995 og 42. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Í framangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að fyrirtækið skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð tvisvar sinnum með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi Samkaupum hf., dags. 7. desember 2017 og 16. mars 2018. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir þessum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 24. maí 2018, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnsýslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja dagsektir á Samkaup hf. þar sem það hafði ekki farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Samkaupum hf. var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Með tölvubrési, dags. 4. júní 2018, sendi Samkaup hf. beiðni

um aukinn frest og þann 5. júní 2018, veitti Vinnueftirlit ríkisins fyrirtækinu frest til 2. júlí 2018. Í tölvubréfi dags. 3. júlí 2018, óskaði Samkaup hf. aftur eftir auka fresti og veitti Vinnueftirlit ríkisins fyrirtækinu, með tölvubréfi sama dag, frest til 3. ágúst 2018. Í framangreindu bréfi Vinnueftirlits ríkisins kom skýrlega fram að ef tilkynning um úrbætur vegna framangreindra fyrirmæla, sbr. 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980, bærst ekki stofnuninni til og með 3. ágúst 2018 þá kæmi til álagningar dagsektar án frekari fyrirvara. Ekkert heyrðist frekar í Samkaupum hf. eftir það.

## **II. Niðurstaða**

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögnum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum eru mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfærð.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Ákvæði 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 kveður á um það að ef Vinnueftirlit ríkisins beinir skriflegum fyrirmælum til atvinnurekanda um úrbætur á vinnustað ber viðkomandi atvinnurekanda eða fulltrúa hans að tilkynna stofnuninni formlega, svo sem bréflega eða með rafrænum hætti, þegar umræddum úrbótum er lokið á vinnustaðnum. Þar sem Samkaup hf. hefur ekki farið að framangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð og veittir hafa verið margir frestir þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á Samkaup hf. dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980, þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stoð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Um 900 starfsmenn starfa hjá Samkaupum hf.

## **III. Ákvörðunarorð**

**„Samkaup hf., kt. 571298-3769, hefur brotið gegn 1.-3. mgr. 9. gr. reglna um húsnaði vinnustaða nr. 581/1995 og 42. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.**

**Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Samkaup hf. Skal Samkaup hf. greiða kr. 90.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til það hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins frá 2. ágúst 2017.”**

Vinnueftirlit ríkisins