



VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 20/2018
Dags. 13. desember 2018

Álagning dagsekta á Hamrafell ehf. vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

I. Málavextir

Í reglubundinni skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins í fiskvinnslu Hamrafells ehf., kt. 500484-0519 að Hvaleyrarbraut 31 í Hafnarfirði, þann 29. nóvember 2017, voru veitt eftirfarandi fyrirmæli í eftirlitsskýrslu B 107430:

- Að læsingarbúnaður skyldi vera þannig útbúinn að hægt væri að opna kæli- og frystiklefa innan frá.
- Að setja skyldi nema fyrir ammoníak í frysti/kæliklefa eftir fyrirmælum framleiðanda.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 7. mgr. 3. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða, 12. gr. reglugerðar nr. 12/1965 um öryggisráðstafanir við frystiklefa og búnað í frystihúsum, staðalsins IST EN 378-3:2016 um kælikerfi og varmadælur og 42. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Í framangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að fyrirtækið skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð tvisvar sinnum með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi Hamrafelli ehf., dags. 13. mars 2018 og 16. maí 2018. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir þessum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 12. september 2018, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja dagsektir á Hamrafell ehf. þar sem það hafði ekki

farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Hamrafelli ehf. var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Með tölvupósti, dags. 25. september 2018, upplýsti Hamrafell ehf. að það hefði sett upp nema fyrir ammoníak og fylgdi mynd með. Með tölvupósti þann 9. nóvember 2018 upplýsti Vinnueftirlit ríkisins fyrirtækið um að úrbæturnar væru ófullnægjandi þar sem neminn væri ekki staðsettur í samræmi viðeigandi staðla og tryggði því ekki öryggi starfsmanna með fullnægjandi hætti. Í framangreindu bréfi Vinnueftirlits ríkisins kom skýrlega fram að ef tilkynning um úrbætur vegna framangreindra fyrirmæla, sbr. 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980, bærist ekki stofnuninni til og með 30. nóvember 2018 þá kæmi til álagningar dagsektar án frekari fyrirvara. Þrátt fyrir framangreint þá tilkynnti Hamrafell ehf. ekki um úrbætur á framangreindum fyrirmælum til Vinnueftirlits ríkisins

II. **Niðurstaða**

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögunum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum eru mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfærð.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Ákvæði 10. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 kveður á um það að ef Vinnueftirlit ríkisins beinir skriflegum fyrirmælum til atvinnurekanda um úrbætur á vinnustað ber viðkomandi atvinnurekanda eða fulltrúa hans að tilkynna stofnuninni formlega, svo sem bréflaga eða með rafrænum hætti, þegar umræddum úrbótum er lokið á vinnustaðnum. Þar sem Hamrafell ehf. hefur ekki farið að framangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á Hamrafell ehf. dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980, þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stoð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 22 starfsmenn hjá Hamrafelli ehf.

III. **Ákvörðunarorð**

„Hamrafell ehf., kt. 500485-0519, hefur brotið gegn 7. mgr. 3. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða, 12. gr. reglugerðar nr. 12/1965 um öryggisráðstafanir við frystiklefa og búnað í frystihúsum, staðalsins IST EN 378-3:2016 um kælikerfi og varmadælur og 42. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Hamrafell ehf. Skal Hamrafell ehf. greiða kr. 90.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til það hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins frá 29. nóvember 2017.”

Vinnueftirlit ríkisins