



# VINNUEFTIRLITIÐ

Ákvörðun nr. 1/2018

## Álagning dagseкта á Fiskiðjuna Bylgja hf. vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

### I. Málavextir

Í eftirlitsheimsókn starfsmanna Vinnueftirlits ríkisins til Fiskiðjunnar Bylgju hf., kt. 421188-2629 að Bankastræti 1, 355 Ólafsvík, þann 19. febrúar 2016, voru veitt eftirfarandi fyrirmæli í eftirlitsskýrslu B 104244:

- Að atvinnurekandi skuli tilnefna öryggisvörð og tryggja að starfsmenn kjósa sér öryggistrúnaðarmann og tilkynna Vinnueftirliti ríkisins hverjir voru tilnefndir/kosnir.
- Að tryggja að öryggistrúnaðarmaður og öryggisvörður sæki námskeið um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum.
- Að gera skuli skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði á vinnustað.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 5. gr., 24. gr. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum. Í framangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að fyrirtækið skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð tvisvar sinnum með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi Fiskiðjunni Bylgju hf., dags. 3. nóvember 2016 og 21. mars 2017. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir þessum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 10. október 2017, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnarsýslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja dagsektir á fyrirtækið þar sem það hafði ekki farið að framangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Fiskiðjan Bylgja hf. var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Með tölvupósti, dags. 17. október 2017, sendi fyrirtækið beiðni um aukinn frest og með ábyrgðarbréfi dags. 28. desember 2017 veitti Vinnueftirlit ríkisins aukinn frest til 15. febrúar 2018, var það móttækið af Fiskiðjunni Bylgju

hf. þann 2. janúar 2018. Í framangreindu bréfi Vinnueftirlits ríkisins kom skýrlega fram að ef tilkynning um úrbætur vegna framangreindra fyrirmæla, sbr. 6. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980, bærist ekki stofnuninni til og með 15. febrúar 2018 þá kæmi til álagningar dagsektar án frekari fyrirvara. Ekkert heyrðist frekar í Fiskiðjunni Bylgju hf. eftir það.

## II. Niðurstaða

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögnum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum erum mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfærð.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. 6. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 kveður á um það að ef Vinnueftirlit ríkisins beinir skriflegum fyrirmælum til atvinnurekanda um úrbætur á vinnustað ber viðkomandi atvinnurekanda eða fulltrúa hans að tilkynna stofnuninni formlega, svo sem bréflega eða með rafrænum hætti, þegar umræddum úrbótum er lokið á vinnustaðnum. Þar sem Fiskiðjan Bylgja hf. hefur ekki farið að framangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð og veittur hefur verið viðbótarfrestur þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980, þangað til Fiskiðjan Bylgja hf. uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stoð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 15 starfsmenn hjá Fiskiðjunni Bylgju hf.

## III. Ákvörðunarorð

**„Fiskiðjan Bylgja hf., kt. 421188-2629, hefur brotið gegn 5. gr., 24. gr. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum.**

**Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Fiskiðjuna Bylgju hf. Skal Fiskiðjan Bylgja hf. greiða kr. 30.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til það hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins frá 19. febrúar 2016.”**