



# VINNUEFTIRLITIÐ

FRUMKVÆÐI • FORVARNIR • FAGMENNSKA

Ákvörðun nr. 4/2017

## Álagning dagsekta á Hlíðaskóla vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

### I. Málavextir

Í grunnheimsókn eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins til Hlíðaskóla, kt. 590182-1929 að Hamrahlíð 2, 105 Reykjavík, þann 27. apríl 2015, var fyrirtækinu veitt eftirfarandi fyrirmæli:

- Að gera skyldi áætlun um úrbætur til að tryggja lágmarksloftskipti í túlkarými og nærliggjandi kennslustofum og senda hana til Vinnueftirlits ríkisins.

Í takmarkaðri skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins til Hlíðaskóla, kt. 590182-1929 að Hamrahlíð 2, 105 Reykjavík, þann 30. október 2015, var fyrirtækinu veitt eftirfarandi fyrirmæli:

- Að grípa skyldir til aðgerða til að tryggja að vinnurými eða byggingin í heild verði ekki fyrir skaðlegum áhrifum af völdum raka og að tryggja að raki eða afleiðingar hans rýri ekki eðlileg heilbrigðis- og hollustuskilyrði innandyra, m.a. gera athugun á því hvort mygla sé til staðar og gera viðeigandi útbætur í samræmi við niðurstöður hennar.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 1. mgr. 3. gr., 1. mgr. 7. gr. og 1. mgr. 10. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða og 1. mgr. 42. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Í framangreindum ákvörðunum Vinnueftirlits ríkisins kom fram að fyrirtækið skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð fjórum sinnum með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi Hlíðaskóla, dags. 27. ágúst 2015, 17. nóvember 2015, 15. janúar 2016 og 28. júní 2016. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir þessum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 8. maí 2017, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja dagsektir á fyrirtækið þar sem það hafði ekki farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Hlíðaskóla var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Enginn svör bárust Vinnueftirlitinu.

## II. Niðurstaða

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögunum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum erum mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfærð.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Þar sem Hlíðaskóli hefur ekki farið að framangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980, þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stoð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 91 starfsmenn hjá Hlíðaskóla en fyrirtækið rekur grunnskóla.

## III. Ákvörðunarorð

**„Hlíðaskóli, kt. 590182-1929, hefur brotið gegn 1. mgr. 3. gr., 1. mgr. 7. gr. og 1. mgr. 10. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða og 1. mgr. 42. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.**

**Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Hlíðaskóla. Skal fyrirtækið greiða kr. 50.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til fyrirtækið hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvarðanir Vinnueftirlits ríkisins frá 27. apríl 2015 og 30. október 2015.”**

Vinnueftirlit ríkisins