



VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 7/2016

Álagning dagsekta á Sunnugarð ehf. vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

I.

Málavextir

Í grunnheimsókn eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins til Sunnugarðs ehf., kt. 431006-1700 að Sunnubraut 3, 250 Garði, þann 14. maí 2014, var fyrirtækinu veitt eftirfarandi fyrirmæli:

- Að gera skyldi skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði á vinnustað.
- Að tilnefna skyldi öryggisvörð og láta starfsmenn kjósa sér öryggistrúnaðarmann úr sínum röðum.
- Að lengja skyldi skiptiborð/vaskborð til að barn snúi að starfsmanni þegar hann er að vinna með það til að koma í veg fyrir bolvindu.
- Að hafa skyld þvottavél og þurrkara í vinnuhæð til að koma í veg fyrir að starfsmenn fái stoðkerfisvandamál.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 6., 21. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum og 3. gr. reglna nr. 499/1994 um öryggi og hollustu þegar byrgðar eru handleiknar. Í ofangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að fyrirtækið skyldi tilkynna stofnuninni um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi Sunnugarði ehf., dags. 12. ágúst 2015 og 8. febrúar 2016. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 7. september 2016, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnarsýslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja dagsektir á fyrirtækið þar sem það hafði ekki farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Sunnugarði ehf. var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og

öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Þrátt fyrir framangreint var ekki farið að fyrirmælum Vinnueftirlitsins.

II. Niðurstaða

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögunum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum erum mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfært.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Þar sem Sunnugarður ehf. hefur ekki farið að ofangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stoð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 19 starfsmenn hjá Sunnugarði ehf. en fyrirtækið rekur leikskóla.

III. Ákvörðunarorð

„Sunnugarður ehf., kt. 431006-1700, hefur brotið gegn 6., 21. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum og 3. gr. reglna nr. 499/1994 um öryggi og hollustu þegar byrgðar eru handleiknar.

Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Sunnugarð ehf. Skal fyrirtækið greiða kr. 35.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til fyrirtækið hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins samkvæmt 6. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 í samræmi við ákvörðun stofnunarinnar frá 14. maí 2014”

Vinnueftirlit ríkisins