



VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 4/2016

Álagning dagsekta á BAR ehf. (Bryggjan Brugghús Veitingahús) vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins

I. Málavextir

Í reglubundinni skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins til BAR ehf., kt. 510515-1020 að Grandagarði 8, 101 Reykjavík, þann 4. nóvember 2015, var fyrirtækinu veitt eftirfarandi fyrirmæli:

- Að gera skyldi skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði á vinnustað.
- Að tilnefna skyldi öryggisvörð og láta starfsmenn kjósa sér öryggistrúnaðarmann úr sínum röðum.
- Að tryggja skyldi að öryggistrúnaðarmaður og öryggisvörður sækji námskeið um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustað.
- Að festa skyldi hillurekka í geymslu og vinnurými við vegg.
- Að hafa fyrirliggjandi öryggisblöð í 16 liðum á íslensku fyrir varúðarmerkt efni.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 6., 21., 24. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, 1. og 3. mgr. 3. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða og 10. gr. reglugerðar nr. 553/2004 um verndun starfsmanna gegn hættu á heilsutjóni af völdum efna á vinnustöðum, með síðari breytingum. Í ofangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að fyrirtækið skyldi tilkynna stofnuninni um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi PV Hugbúnaði hf., dags. 12. janúar 2016 og 31. mars 2016. Þrátt fyrir þessar ítrekanir þá var ekki farið eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 24. maí 2016, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja dagsektir á fyrirtækið þar sem það hafði ekki farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. BAR ehf. var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Þrátt fyrir framangreint heyrðist ekkert í fyrirtækinu.

II. Niðurstaða

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögnum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum erum mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfært.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Þar sem BAR ehf. hefur ekki farið að ofangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stoð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 20 starfsmenn hjá BAR ehf. en fyrirtækið stundar veitingarrekstur.

III. Ákvörðunarorð

„BAR ehf., kt. 510515-1020, hefur brotið gegn 6., 21., 24. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, 1. og 3. mgr. 3. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða og 10. gr. reglugerðar nr. 553/2004 um verndun starfsmanna gegn hættu á heilsutjóni af völdum efna á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á BAR ehf. Skal fyrirtækið greiða kr. 40.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til fyrirtækið hefur

tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins samkvæmt 6. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 í samræmi við ákvörðun stofnunarinnar frá 4. nóvember 2015”

Vinnueftirlit ríkisins