



## VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 1/2016

### **Álagning dagsekta á Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins**

#### **I. Málavextir**

Í takmarkaðri skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins til Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins, kt. 521005-0760 að Álfabakka 13, 111 Reykjavík, þann 30. janúar 2014, var fyrirtækinu veitt eftirfarandi fyrirmæli:

- Að halda skyldi hita og raka á vinnustaðnum innan viðmiðunarmarka.
- Að grípa skyldi til aðgerða til að tryggja að vinnurýmið eða byggingin í heild verði ekki fyrir skaðlegum áhrifum af völdum raka. Tryggja skyldi að raki eða afleiðingar hans rýrði ekki eðlileg heilbrigðs og hollustuskilyrði innandyra. Senda átti Vinnueftirlitinu skriflega áætlun um úrbætur.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 1. mgr. 3. gr., 1. mgr. 7. gr., 1., 2. og 6 mgr. 9. gr. og 1. mgr. 10. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða. Í ofangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að félagið skyldi tilkynna stofnuninni um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins, dags. 25. febrúar 2014 og 13. ágúst 2014. Með tölvupósti, dags. 2. september 2014, óskaði heilsugæslan eftir auknum fresti til úrbóta. Vinnueftirlitið veitti frest til 20. janúar 2015, með bréfi dags. 3. september 2014. Þrátt fyrir framangreindan frest þá var ekki brugðist við fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins.

Með bréfi, dags. 13. október 2015, var athygli vakin á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja dagsektir á fyrirtækið þar sem það hafði ekki

farið að ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins var veitt 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Með tölvupósti, dags. 1. nóvember 2015, tjáði framkvæmdastjóri Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins, Vinnueftirliti ríkisins að úrbótum vegna fyrirmæla stofnunarinnar yrði lokið fyrir næst komandi áramót. Með tölvubréfi, dags. 2. nóvember 2015 veitti stofnunin Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins aukinn frest til og með 4. janúar 2016 til að ljúka úrbótum vegna fyrirmæla Vinnueftirlits ríkisins, kom skýrlega fram í tölvupóstinum að ef tilkynning um úrbætur, sbr. 6. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980, bærst ekki Vinnueftirliti ríkisins til og með 4. janúar 2016 gæti komið til álagningar dagsekta án frekari fyrirvara. Með tölvupósti, dags. 6. nóvember 2015 staðfesti Heilsugæsla höfuðborgarsvæðisins móttöku tölvupósts Vinnueftirlits ríkisins, dags. 2. nóvember 2015. Þrátt fyrir framangreint hefur ekkert heyrst í Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins.

## **II. Niðurstaða**

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Samkvæmt 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögunum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum erum mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfært.

Samkvæmt 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Þar sem Heilsugæsla höfuðborgarsvæðisins hefur ekki farið að ofangreindum fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð og veittir hafa verið frestir, þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stoð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Samkvæmt gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 200 starfsmenn hjá Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins en fyrirtækið sinnir heilbrigðisþjónustu.

**III.**  
**Ákvörðunarorð**

„Heilsugæsla höfuðborgarsvæðisins, kt. 521005-0760, hefur brotið gegn 1. mgr. 3. gr., 1. mgr. 7. gr., 1., 2. og 6 mgr. 9. gr. og 1. mgr. 10. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða.

Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins. Skal fyrirtækið greiða kr. 60.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til fyrirtækið hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins samkvæmt 6. mgr. 82. gr. laga nr. 46/1980 í samræmi við ákvörðun stofnunarinnar frá 30. janúar 2014”

Vinnueftirlit ríkisins