



## VINNUEFTIRLIT RÍKISINS

Ákvörðun nr. 3/2012

### **Álagning dagsekta á Seacrest Iceland ehf. vegna vanrækslu á að fara eftir fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins**

#### **I. Málavextir**

Í reglubundinni skoðun eftirlitsmanns Vinnueftirlits ríkisins til Seacrest Iceland ehf., kt. 610208-1340 að Skálareykjavegi 10, 250 Garði þann 22. júní 2010 þá var fyrirtækinu veitt eftirfarandi fyrirmæli:

- Að gera skyldi áætlun um öryggi og heilbrigði á vinnustað.
- Að fyrirtækið skyldi tilnefna öryggisvörð og starfsmenn kjósa sér öryggistrúnaðarmann.
- Að öryggisvörður og öryggistrúnaðarmenn skyldu sækja námskeið um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum.
- Að setja skyldi hlífar fyrir belti á hliðar Pols færibandsvélar.
- Að setja skyldu upp neyðarsturtu í hleðsluklefa.

Voru fyrirmælin gefin á grundvelli 5., 14., 21., 24. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, liðar 2.8, viðauka I, reglugerðar nr. 367/2006 um notkun tækja og 6. mgr. 38. gr. reglna nr. 581/1995 um húsnæði vinnustaða. Í ofangreindri ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins kom fram að fyrirtækið skyldi tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um það þegar úrbótum væri lokið.

Fyrirmælin voru ítrekuð tvisvar með bréfum sem Vinnueftirlit ríkisins sendi Seacrest Iceland ehf., dags. 30. september 2010 og 11. nóvember 2010. Fyrirtækið brást við með því að tilnefna öryggisvörð og starfsmenn kusu sér öryggistrúnaðarvörð. Hins vegar var ekki brugðist við öðrum ofangreindum fyrirmælum Vinnueftirlitsins.

Með bréfum dags. 31. janúar 2011, 22. nóvember 2011 og 6. febrúar 2012 var Seacrest Iceland ehf. sent bréf þar sem athygli var veitt á rétti aðila skv. 13. gr. stjórnarsýslulaga nr. 37/1993 að tjá sig um efni máls áður en ákvörðun yrði tekin í því. Kom fram í bréfinu að Vinnueftirlit ríkisins væri að íhuga að leggja á dagsektir á fyrirtækið þar sem það hafði ekki farið að öllum ofangreindum fyrirmælum stofnunarinnar. Seacrest Iceland ehf. var í öllum tilvikum veittur 14 daga frestur til að koma að andmælum áður en Vinnueftirlit ríkisins tæki ákvörðun um hvort leggja skyldi á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980

um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum. Engin svör bárust stofnuninni.

## **II. Niðurstaða**

Skv. 1. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum er það tilgangur laganna að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Skv. 75. gr. laga nr. 46/1980 er það hlutverk Vinnueftirlits ríkisins að hafa eftirlit með lögnum. Í lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum erum mörg almenn efnisákvæði er kveða á um hvernig vinnuumhverfi starfsmanna skuli háttað og í reglum og reglugerðum sem settar hafa verið á grundvelli þeirra eru ákvæði laganna nánar útfært.

Skv. 13. gr. laga nr. 46/1980 er það skylda atvinnurekanda að tryggja að gætt sé fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta á vinnustað. Skv. 37. gr., 42. gr. og 46. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, skal fylgja fyrirmælum Vinnueftirlits ríkisins að því er varðar aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Þar sem Seacrest Iceland ehf. hefur ekki farið að öllum þeim fyrirmælum sem Vinnueftirlits ríkisins gaf þann 22. júní 2010, þrátt fyrir að fyrirmælin hafi verið ítrekuð þá hefur stofnunin tekið þá ákvörðun að leggja á fyrirtækið dagsektir, sbr. heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 þangað til fyrirtækið uppfyllir lagaskyldur sínar, en sú grein kveður á um það, að ef ákvæði laga nr. 46/1980 eða reglna sem settar eru með stoð í þeim eru brotin og ekki er farið eftir ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins á grundvelli þeirra þá getur stofnunin ákveðið að sá eða þeir sem ákvörðun beinist að greiði dagsektir þar til farið verður að henni.

Skv. gögnum Vinnueftirlits ríkisins þá starfa 15 starfsmenn hjá Seacrest Iceland ehf. en fyrirtækið stundar vinnslu sjávarafurða.

## **III. Ákvörðunarorð**

**„Seacrest Iceland ehf., kt. 610208-1340, hefur brotið gegn 21., 24. og 26. gr. reglugerðar nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, lið 2.8, viðauka I, reglugerðar nr. 367/2006 um notkun tækja og 6. mgr. 38. gr. reglna nr. 581/1950 um húsnæði vinnustaða.**

**Af þeim sökum og með heimild í 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum, leggur Vinnueftirlit ríkisins dagsektir á Seacrest Iceland ehf. Skal Seacrest Iceland ehf. greiða kr. 50.000 á dag frá og með næsta degi eftir að fyrirtækinu var tilkynnt sannanlega um þennan úrskurð og þar til fyrirtækið hefur tilkynnt um úrbætur til Vinnueftirlits ríkisins í samræmi við ákvörðun Vinnueftirlits ríkisins frá 22. júní 2010.”**

Vinnueftirlit ríkisins

Björn Þór Rögnvaldsson

