

**Ve** VINNUEFTIRLITID



**VINNUEFTIRLIT  
RÍKISINS**

Bíldshöfða 16  
S: 550-4600

[www.vinnueftirlit.is](http://www.vinnueftirlit.is)

1

---

---

---

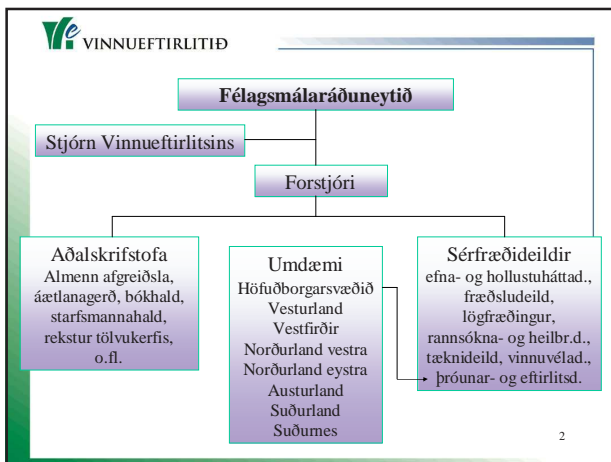
---

---

---

---

---




---

---

---

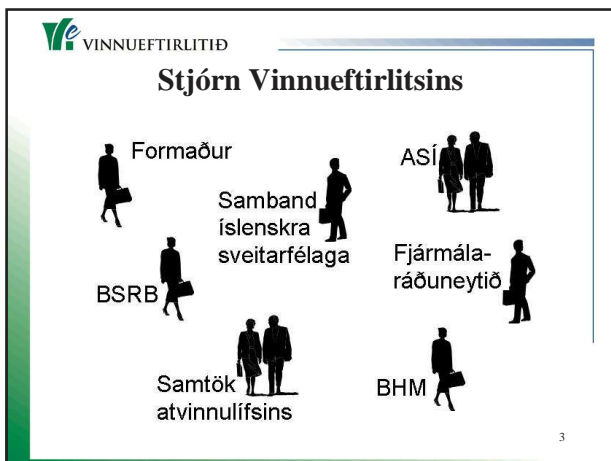
---

---

---

---

---




---

---

---

---

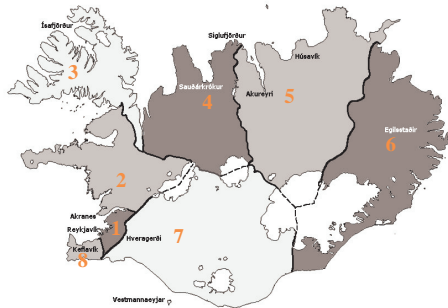
---

---

---

---

## Umdæmi



---

---

---

---

---

---

---

---

## Starf Vinnueftirlitsins

Vinnueftirlitið er miðstöð vinnuverndarstarfs og byggir starfsemi sína á samþættingu eftirlits, fræðslu og rannsókna.

**Eftirlit:** Vinnustaðaeftirlit beinist í meginatriðum að því að sannreyna að fyrirtækin viðhafi forvarnastarf og að aðstæður á vinnustöðum séu í samræmi við lög og reglur. Einnig veitir Vinnuvéladeild sérhæfða eftirlitsþjónustu með vélum og tækjum.

---

---

---

---

---

---

---

---

## Starf Vinnueftirlitsins

**Fræðsla:** Lögð er áhersla á að auka þekkingu atvinnurekenda og starfsfólks á vinnuvernd, ábyrgð þeirra og skyldum. Haldin eru námskeið og allskonar fræðsluerindi. Mikið er gefið út af efni og stofnunin hefur aðgengilega heimasíðu. Árlega er haldin “evrópsk” vinnuverndarvika.

**Rannsóknir:** Rannsóknir Vinnueftirlitsins beinast að því að afla þekkingar er lýtur að vinnuvernd, heilsu og líðan í samvinnu við aðrar rannsóknastofnanir og aðila vinnumarkaðarins.

---

---

---

---

---

---

---

---

## Vinnuverndarlögin

### Lög nr. 46/1980

um aðbúnað, hollustuhætti og  
öryggi á vinnustöðum

Hægt er að fá lögin og reglugerðir á heimasíðu  
Vinnueftirlitsins:

[www.vinnueftirlit.is](http://www.vinnueftirlit.is)

---

---

---

---

---

---

---

---

## Úr lögunum:

- 1. gr: Tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi, sem jafnan sé í samræmi við félagslega og tæknilega þróun í þjóðfélaginu.
- 2. gr: Lög þessi gilda um alla starfsemi, þar sem einn eða fleiri menn vinna, hvort sem um er að ræða eigendur fyrirtækja eða starfsmenn.

---

---

---

---

---

---

---

---

## Lögin gilda ekki um:

- Siglingamál og önnur verkefni, sem sérstaklega eru falin Siglingastofnun Íslands.
- Loftferðir. Einnig alþjóðasamþykktir, sem Ísland er og verður aðili að og falla undir verksvið flugmálastjórnar.

---

---

---

---

---

---

---

---

### Reglugerðir – t.d.

- reglugerð um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum
- reglur um öryggi og hollustu þegar byrðar eru handleiknar
- reglur um álag af völdum hávaða á vinnustöðum
- reglur um húsnæði vinnustaða
- reglugerð um aðgerðir gegn einelti á vinnustað

---

---

---

---

---

---

---

---

### Reglur sem gilda fyrir ákveðna vinnustaði eða atvinnugreinar

- reglur um verndun starfsmanna gegn hættu á heilsutjóni af völdum líffræðilegra skaðvalda á vinnustöðum
- reglur um vinnu með krabbameinsvaldandi efni
- reglur um heftibyssur
- reglur um vélknúin leiktæki í skemmtigörðum

---

---

---

---

---

---

---

---

### Helstu verkefni Vinnueftirlitsins

- eftirlit og forvarnastarf
- fræðsla (námskeið, fyrirlestrar, útgáfa o.fl.)
- leiðbeiningar
- mælingar – prófanir
- rannsóknir – atvinnusjúkdómavarnir
- umsagnir, markaðseftirlit
- þátttaka í gerð reglna og reglugerða

---

---

---

---

---

---

---

---

## Vinnuverndarstarf

- Reglugerð um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum

nr. 920/2006

Reglugerðina má nálgast á heimasíðu Vinnueftirlitsins [www.vinnueftirlit.is](http://www.vinnueftirlit.is)

- II. kafli vinnuverndarlaganna

13

---

---

---

---

---

---

---

---

## Öryggistrúnaðarmaður Öryggisvörður Öryggisnefnd

- **Öryggistrúnaðarmaður** er fulltrúi starfsmanna
- **Öryggisvörður** er fulltrúi atvinnurekanda
- **Öryggisnefnd**, tveir **öryggisverðir** og tveir **öryggistrúnaðarmenn**

14

---

---

---

---

---

---

---

---

## Fyrirtæki með færri en 10 starfsmenn

Í fyrirtækjum þar sem eru 1-9 starfsmenn skal atvinnurekandi og/eða verkstjóri hans stuðla að góðum aðbúnaði, hollustuháttum og öryggi á vinnustað, í nánu samstarfi við starfsmenn fyrirtækisins og félagslegan trúnaðarmann þeirra

(Ób. úr 4. gr. 920/2006)

15

---

---

---

---

---

---

---

---

## Fyrirtæki með 10 - 49 starfsmenn

Í fyrirtækjum þar sem starfsmenn eru 10 til 49 skal atvinnurekandi tilnefna af sinni hálfu **öryggisvörð** og starfsmenn skulu kjósa úr sínum hópi **öryggistrúnaðarmann**

(Ób. úr 5. gr. 920/2006)

16

---

---

---

---

---

---

---

---

## Fyrirtæki með 50 starfsmenn eða fleiri

Í fyrirtækjum þar sem starfsmenn eru 50 eða fleiri skal stofna **öryggisnefnd**. Starfsmenn kjósa úr sínum hópi tvo fulltrúa og atvinnurekandi tilnefnir tvo fulltrúa. Báðir fulltrúar atvinnurekanda í öryggisnefnd teljast **öryggisverðir** og báðir fulltrúar starfsmanna **öryggistrúnaðarmenn**.

(Ób. úr 6. gr. 920/2006)

17

---

---

---

---

---

---

---

---

## Öryggistrúnaðarmaður/ öryggisvörður

Ef starfsemi fyrirtækisins fer fram í sjálfstæðum einingum geta atvinnurekendur gert með sér samkomulag um að **öryggistrúnaðarmaður** og **öryggisvörður** séu í einstökum starfseiningum eða útibúum

(Ób. úr 7. gr. 920/2006)

18

---

---

---

---

---

---

---

---

## Tilnefning öryggisvarða

Atvinnurekanda er skylt, ef hann er ekki sjálfur **öryggisvörður** eða í öryggisnefnd, að tilnefna í sinn stað aðila sem **öryggisvörð** með fullu umboði...  
Tilnefningin skal að jafnaði vera til tveggja ára í senn.

(Ób. úr 11. gr. 920/2006)

19

---

---

---

---

---

---

---

---

## Undirbúningur og framkvæmd kosningar **öryggistrúnaðarmanna**

Félagslegir trúnaðarmenn starfsmanna eða trúnaðarmenn viðkomandi stéttarféлага skulu sjá um undirbúning og framkvæmd kosningar **öryggistrúnaðarmanna**. Sá framangreindra aðila sem frumkvæði hefur skal tilkynna hinum aðilanum um fyrirætlanir sínar.

(Ób. úr 12. gr. 920/2006)

20

---

---

---

---

---

---

---

---

## Kosning **öryggistrúnaðarmanna**

- skrifleg atkvæðagreiðsla sem stendur a.m.k. einn vinnudag eða á starfsmannafundi
- allir starfsmenn fyrirtækisins eru kjörgengir nema stjórnendur
- a.m.k. eins árs starf við fyrirtækið æskilegt
- allir starfsmenn nema stjórnendur hafa kosningarétt
- kosning til tveggja ára í senn

21

---

---

---

---

---

---

---

---

## Tilkynning til Vinnueftirlitsins

Atvinnurekandi skal tilkynna Vinnueftirliti ríkisins um þá aðila sem tilnefndir eru **öryggisverðir** og kosnir eru **öryggistrúnaðarmenn**. (Sjá eyðublað í möppu og á heimasíðu)

Þeir sem undirbúa kosningu **öryggistrúnaðarmanna** skulu tilkynna viðkomandi stéttarfélögum um sömu aðila.

(14. gr. 920/2006)

22

---

---

---

---

---

---

---

---

## Vinnuverndarfulltrúi

er hver sá einstaklingur sem sinnir vinnuvernd á vinnustað s.s.

- **Öryggistrúnaðarmaður/öryggisvörður**
- Fulltrúi í öryggisnefnd
- Fulltrúi í starfsmannahaldi
- Félagslegur trúnaðarmaður
- (Hugtakið vinnuverndarfulltrúi er skilgreint með þessum hætti í reglugerð um aðgerðir gegn einelti á vinnustöðum nr. 1000/2004 3 gr.)

23

---

---

---

---

---

---

---

---

## Helstu verkefni **öryggistrúnaðarmanna** og **öryggisvarða**

- Taka þátt í gerð áætlunar um öryggi og heilbrigði á vinnustað sem felur í sér áhættumat og áætlun um heilsuvernd og forvarnir.
- Að fylgjast með hvernig þessari áætlun er framfylgt.
- Fara í eftirlitsferð um vinnustaðinn svo oft sem þurfa þykir

24

---

---

---

---

---

---

---

---

**Þættir sem öryggistrúnaðarmenn og öryggisverðir þurfa sérstaklega að fylgjast með:**

- Vélar og tæknibúnaður, hættuleg efni og að starfsaðferðir stofni ekki lífi og heilsu starfsmanna í hættu
- Öryggisbúnaður og persónuhlífar séu til staðar, í góðu ástandi og í notkun
- Ekki viðgangist ámælisverð eða síendurtekin ótilhlýðileg háttsemi á vinnustaðnum
- Starfsmönnum sé kynnt sú áhætta sem er á vinnustaðnum að því er varðar öryggi þeirra og heilsu

---

---

---

---

---

---

---

---

**Frh. þættir sem þarf að fylgjast með:**

- Starfsmenn fái nauðsynlega fræðslu og þjálfun með tilliti til aðbúnaðar, hollustuhátta og öryggis á vinnustað
- Til staðar sé neyðaráætlun
- Leitað verði eftir umsögn Vinnueftirlitsins um umtalsverðar breytingar á fyrirtækinu
- Skráningu vinnuslysa, óhappa og atvinnusjúkdóma sé sinnt

---

---

---

---

---

---

---

---

**Tilkynning vinnuslysa**

Tilkynna skal til Vinnueftirlitsins:

- slys sem valda fjarvist einn dag auk slysdagsins (eigi síðar en innan 7 daga frá slysinu)
- alvarleg slys skal tilkynna strax og bréflaga innan 7 daga
- Alvarleg slys eru: Áverkar sem valda langvinnu eða varanlegu heilsutjóni, t.d. missir útlíms, beinbrot, meiriháttar sár, alvarleg augnslys, innvortis meiðsli.....

---

---

---

---

---

---

---

---

### Öryggistrúnaðarmaður/-vörður skal

- ✓ fá **tíma** til að sinna starfi sem slíkur
- ✓ fá **tækifæri** til að afla sér þekkingar og menntunar t.d. með því að sækja námskeið Vinnueftirlitsins
- ✓ fá **upplýsingar** um vinnuslys, atvinnusjúkdóma, óhöpp, niðurstöður mælinga og rannsókna, bilanir, hættulegar aðstæður, meiri háttar framkvæmdir eða breytingar og fyrirmæli Vinnueftirlitsins

---

---

---

---

---

---

---

---

### Öryggistrúnaðarmaður/-vörður skal

- ✓ fá tækifæri til að koma sjónarmiðum sínum á framfæri
- ✓ fá aðgang að eftirlitsbók og öðrum gögnum sem varða vinnuvernd
- ✓ njóta lögbundinna réttinda

Ath. atvinnurekandi ber kostnað af starfi **öryggistrúnaðarmanna** og **öryggisvarða** að bættu starfsumhverfi

---

---

---

---

---

---

---

---

### Vernd í starfi

**Öryggistrúnaðarmenn** og fulltrúar starfsmanna í öryggisnefnd njóta þeirrar verndar sem ákveðin er í 11. gr. laga nr. 80/1938 um stéttarfélög og vinnudeilur.  
(9. gr. vinnuverndarlaga og 10. gr. rglg.)

---

---

---

---

---

---

---

---

### 11. gr. laga um stéttarfélög og vinnudeilur nr. 80/1938

Atvinnurekendum og umboðsmönnum þeirra er óheimilt að segja trúnaðarmönnum upp vinnu vegna starfa þeirra sem trúnaðarmanna eða láta þá á nokkurn annan hátt gjalda þess að stéttarfélag hefur falið þeim að gegna trúnaðarmannsstörfum fyrir sig.

---

---

---

---

---

---

---

---

Ef atvinnurekandi þarf að fækka við sig starfsmönnum skal trúnaðarmaður að öðru jöfnu sitja fyrir um að halda vinnunni.

( 11. gr. nr. 80/1938)

---

---

---

---

---

---

---

---

### Öryggisnefnd

- kýs sér formann og ritara til eins árs í senn og heldur fundi ekki sjaldnar en fjórum sinnum á ári
- tekur til umfjöllunar mál er varða aðbúnað, hollustuhætti og öryggi og þá sérstaklega slys, óhöpp og atvinnusjúkdómstilfelli (orsök – úrbætur)
- tekur afstöðu til erinda frá starfsfólki og setur fram tillögur um úrbætur ef þurfa þykir
- tekur breytingar á rekstri og meiriháttar framkvæmdir til umfjöllunar
- heldur gerðarbók sem starfsmönnum Vinnueftirlitsins er heimill aðgangur að

---

---

---

---

---

---

---

---

**Atvinnurekandi/forstöðumaður skal meðal annars:**

- tryggja góðan aðbúnað, hollustuhætti og öryggi
- tryggja að fræðsla berist réttum aðilum
- tryggja að upplýsingar berist réttum aðilum
- tryggja samstarf um öryggis- og aðbúnaðarmál
- fullnægja tilkynningaskyldu til Vinnueftirlitsins

frh.→

---

---

---

---

---

---

---

---

**(Frh.) Atvinnurekandi/forstöðumaður skal meðal annars:**

- láta sérfræðinga gera rannsókn eða úttekt á fyrirtækinu/stofnuninni ef aðstæður eða Vinnueftirlitið krefjast þess
- gera starfsmönnum ljósa slysa- og sjúkdómshættu
- skýra **öryggistrúnaðarmönnum** frá fyrirmælum VER og veita þeim aðgang að eftirlitsbók (sbr. 15. gr. laga nr. 46/1980)

---

---

---

---

---

---

---

---

**Verkstjóri/deildarstjóri skal meðal annars:**

- sjá um að allur búnaður sé góður og öruggt skipulag sé ríkjandi á vinnustaðnum sem hann hefur umsjón með
- taka þátt í samstarfi er miðar að auknu öryggi, betri aðbúnaði og hollustuháttum á vinnustað
- beita sér fyrir fullnægjandi starfsskilyrðum þar sem hann stjórnar og að ráðstöfunum sem gerðar eru verði framfylgt

---

---

---

---

---

---

---

---

### Almennir starfsmenn bera líka ábyrgð

- taka þátt í samstarfi sem miðar að bætту starfsumhverfi
- stuðla að fullnægjandi starfsskilyrðum innan eigin verksviðs
- stuðla að því að ráðstöfunum, sem gerðar eru til að auka öryggi og bæta aðbúnað og hollustuhætti, sé framfylgt
- tilkynna um varasama ágalla

---

---

---

---

---

---

---

---

### Ábyrgð á vinnustað



- Allir bera ábyrgð, hvort sem það er starfsmaðurinn sjálfur, verkstjóri eða atvinnurekandi
- Hver og einn ber ábyrgð á sjálfum sér og sínu umhverfi

---

---

---

---

---

---

---

---